

عملکرد شرکت آب و فاضلاب شهری استان آذربایجان غربی در حوزه زنان و خانواده

در سال ۱۳۹۴

محور توانمندسازی بانوان شاغل:

۱. برگزاری دوره‌های آموزشی تخصص بانوان شاغل با عناوین :
 - ❖ حقوق زن در خانواده
 - ❖ سلامت روان
 - ❖ تناسب اندام
 - ❖ سفیران سلامت
 - ❖ ازدواج هوشمندانه و زتدگی پایدار
 - ❖ یاوران معروف
۲. حضور جمعی از بانوان شاغل در شرکت جهت ارائه مقالات مرتبط باصنعت در کنفرانس /کارگاه های ملی: ۲ نفر

محور تحکیم بنیان خانواده:

۱. ارائه تسهیلات مالی به کارکنان مجرد شرکت براساس آیین نامه حمایت از ازدواج کارکنان مجرد
۲. استمرار اجرای آیین نامه مشارکت زنان
۳. برگزاری جشن تقدیر از دانش آموزان، دانشجویان ممتاز فرزندان همکار
۴. برگزاری کلاسهای اوقات فراغت به جهت حضور فرزندان همکاران
۵. برگزاری جشن به مناسبت میلاد حضرت فاطمه (س) و تقدیم هدایا به بانوان شاغل در شرکت و همسران همکاران
۶. عقد قرارداد سالانه با گروه مشاوره ی دکتر خلیل زاده
۷. برگزاری جلسه آموزشی مهارت‌های چند گانه سبک زندگی برای فرزندان کارکنان
۸. برگزاری اردوی فرهنگی و جشن تکلیف فرزندان (دختران و پسران)
۹. برگزاری اردوهای یکروزه بانوان شاغل، فرزندان دختر همکاران و بانوان بازنشسته شرکت
۱۰. برگزاری مسابقات کتابخوانی استانی و اهدای جوایز ارزنده به برندگان

محور ترویج فرهنگ ورزش، سلامت و بهداشت:

۱. برگزاری مسابقات مختلف ورزشی در بین کارکنان شرکت در سطح صنعت آب و برق در مناسبت‌های مختلف
۲. اجرای طرح غربالگری و چکاب کلیه بانوان شاغل در شرکت
۳. برگزاری دوره های آموزشی
 - ❖ سلامت روان
 - ❖ تناسب اندام
 - ❖ سفیران سلامت

محور اشاعه فرهنگ حجاب و عفاف:

۱. برگزاری مراسم (سوگواری و قرائت زیارتنامه)، جشن (در اعیاد مختلف مذهبی)، سخنرانی (متناسب با موضوع برنامه)
۲. برگزاری جشن میلاد کوثر و همایش حجاب و عفاف برای کلیه بانوان شاغل و همسران همکاران مرد
۳. برگزاری جلسه جمع خوانی قرآن کریم در ایام ماه مبارک رمضان برای بانوان شاغل شرکت
۴. برگزاری جلسه آموزشی مهارت‌های چند گانه سبک زندگی برای فرزندان کارکنان
۵. طراحی و تولید اسلایدهای آموزش همگانی با محتوای عفاف و حجاب
۶. برگزاری مسابقات کتابخوانی بصورت استانی
۷. همکاری در برگزاری و حضور جمعی از فرزندان کارکنان شرکت در سیزدهمین جشنواره قرآنی (مرداد ۹۴)
۸. دیدار با خانواده معظم شهدا
۹. برگزاری دوره یاوران معروف برای جمعی از مدیران و کارشناسان شرکت
۱۰. جداسازی اتاقهای کار بانوان و آقایان به توجه به امکانات موجود
۱۱. ارسال تبریک تولد به همراه پیام فرهنگی حجاب و عفاف به کلیه بانوان شاغل در استان در طول سال
۱۲. برگزاری کارگاه اخلاق اداری در مناطق امور ارومیه
۱۳. تخصیص ۲۰ دقیقه زمان به جهت اقامه نماز جماعت
۱۴. شرکت در مراسم غبار رویی مزار شهدا در مناسبت‌های مختلف
۱۵. برگزاری جلسات جمع خوانی قرآن به صورت مستمر و روزانه بعد از نماز جماعت ظهر و عصر در طول ماه مبارک رمضان
۱۶. برگزاری جلسات تفسیر و اخلاق اداری در بین الصلواتین نمازهای جماعت بصورت مستمر و روزانه در طول ماه مبارک رمضان و دهه کرامت
۱۷. برگزاری جلسات قرآن، احکام، تفسیر و مفاهیم قرآنی برای فرزندان پسر و دختر همکاران در قالب برنامه های غنی سازی اوقات فراغت بصورت مستمر
۱۸. برگزاری جلسات کارگاههای روانشناسی درسهای زندگی برای فرزندان همکاران دختر و پسر
۱۹. برگزاری دوره آموزشی نماز

محور ارتقای شغلی – حرفه‌ای بانوان

۱. ارتقا پست رئیس گروه انرژی به مدیر دفتر انرژی و تله متری و سیستم های کنترل از راه دور (خانم مینا ناییبی)
۲. دریافت لوح تقدیر کارآفرین برتر توسط خانم ناییبی در همایش بین المللی نقش آفرینی زنان در توسعه پایدار
۳. حضور زن فرهیخته صنعت در همایش زنان فرهیخته صنعت آب و برق در اصفهان – خانم رحیمه علیزاده